

DABM Paris – GIP FCIP de Paris

Téléphone : 01 55 80 58 80

Email : dabm@ac-paris.fr

DABM Paris

Dispositif Académique de Bilan et Mobilité

À votre disposition, au cœur de Paris :

- ✓ **Un Pôle Accueil Secrétariat**
- ✓ **5 bureaux pour les entretiens individuels**
- ✓ **Une salle de réunion et de formation pour accueillir 12 personnes**

DABM Paris

CIBC 75 a changé de nom depuis le 1^{er} juillet 2018 et s'appelle désormais DABM Paris.

Créé en 1990, DABM Paris, Ex-CIBC 75 développe son expertise dans le domaine du bilan de compétences qui constitue son cœur de métier.

Depuis 2003, DABM Paris est intégré dans le GIP-FCIP de l'Académie de Paris.

Sous cette enseigne, travaillent avec le centre les équipes de trois autres structures de formation continue pour adultes :

- ✓ Le DAVA pour la Validation des Acquis de l'Expérience ;
- ✓ Le CAFOC pour l'ingénierie de dispositifs innovants pour les organisations et la formation de formateurs ;
- ✓ La cellule FSE pour le montage de projets européens.

La force d'un réseau

Nos clients bénéficient d'un accompagnement réalisé par des professionnels de l'orientation des adultes et sont appuyés par la force d'un double réseau :

- ✓ Le réseau national de la formation continue avec les GRETA organisés en filières ;
- ✓ Le réseau national des espaces bilans.

Nos prestations

- ✓ Accompagnement à la mobilité
- ✓ Bilan de compétences
- ✓ Bilan de carrière / Bilan 2^{ème} partie de carrière
- ✓ Coaching individualisé
- ✓ Conseil à l'orientation
- ✓ Evaluation des compétences au management
- ✓ Evaluation dans le cadre de l'aide au recrutement
- ✓ Gestion du stress
- ✓ Préparation à l'entretien professionnel
- ✓ Préparation aux concours de la fonction publique par la RAEP
- ✓ Point carrière
- ✓ TRE (Techniques de recherche d'emploi)
- ✓ VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)
- ✓ Formations :
 - ◆ Valoriser et transférer ses compétences
 - ◆ Organiser sa mobilité
 - ◆ Sensibilisation à la prévention des risques psychosociaux
 - ◆ Conduire un entretien professionnel

Certaines prestations peuvent se réaliser tout ou en partie à distance (bilan de compétences, VAE, RAEP...) pour éviter les déplacements en cas d'éloignement ou favoriser l'articulation avec des emplois du temps chargés.

Nos prestations peuvent également avoir lieu hors temps de travail, à savoir le soir et le samedi.

L'équipe du DAMB Paris

9 consultants qualifiés et habilités, psychologues du travail ou diplômés en ressources humaines ou professionnels d'un secteur, formés en deuxième partie de carrière au bilan de compétences.

2 assistantes expérimentées pour l'accueil et l'information des clients.

A la direction du centre, une responsable pédagogique garantit la qualification individuelle et collective de l'équipe et la qualité des prestations.

Notre métier

DABM Paris est un centre de bilan généraliste. Il accompagne les mobilités souhaitées ou contraintes des salariés de tous les niveaux et pour toutes les branches professionnelles ainsi que l'accompagnement à la mobilité des demandeurs d'emploi.

Notre but : rendre acteur un bénéficiaire de son devenir professionnel dans une logique de maintien et de développement de ses compétences.

Au DABM, une équipe mobilise son expertise pour :

- ◆ **faciliter**, enrichir et **sécuriser** les mobilités,
- ◆ **anticiper** les dispositifs et outils à mobiliser pour piloter les trajectoires,
- ◆ **aider** les bénéficiaires à se situer dans un environnement de travail en mutation,
- ◆ **objectiver** les profils de compétences,
- ◆ **promouvoir** et **faciliter** l'accès à la formation continue,
- ◆ **conseiller** les salariés en **2^{ème} partie de carrière**,
- ◆ **accompagner** pour faire **valider** et **reconnaître** les acquis de l'expérience sur des diplômes.

NOTRE ENGAGEMENT QUALITÉ

L'engagement de notre centre dans une démarche qualité (Datadock) témoigne de notre capacité à réaliser des prestations de qualité, au plus près des projets individuels des bénéficiaires.

8 critères qualité étayent la réalisation de nos prestations :

- 1 – Le bilan est une démarche d'accompagnement et d'aide à la décision.
- 2 – Les intervenants mobilisés ont une expérience significative dans le domaine du bilan et travaillent en équipe pluridisciplinaire ; les méthodologies utilisées sont fiables.
- 3 – Le bilan permet à chacun d'identifier ses atouts, ses priorités et axes de progrès.
- 4 - DABM Paris s'engage à permettre au bénéficiaire de vérifier la faisabilité des hypothèses professionnelles par une exploration documentaire et par un recueil d'information fiables.
- 5 – Chaque bénéficiaire doit être en mesure de définir un plan d'action qui lui permette de mettre en œuvre son projet de façon fiable et organisée.

- 6 – DABM Paris s'engage à élaborer un document de synthèse conforme aux textes de loi (respect de la déontologie, de la confidentialité) mais qui se veut stratégique et opérationnel permettant une mise en perspective des résultats attendus.
- 7 – Le centre s'engage à assurer une veille sur l'environnement économique et à adapter ses pratiques aux évolutions.
- 8 – Le DABM s'engage sur le suivi de la mise en œuvre des plans d'actions et propose des entretiens de suivi à 6 mois voire 1 an en cas de besoin.

LES RÉFÉRENCES DU DABM Paris

ORGANISMES COLLECTEURS

AFDAS, AGEFOS PME, ANFH, APCMA, FAFSEA, FAF TT, FAFIEC, FAFIH, FONGECIF Ile de France, FORCO, ACTALIANS, OPCALIA, OPCALIM, OPCA DEFI, UNAGECIF, UNIFAF, UNIFORMATION....

ENTREPRISES QUI NOUS RÉFÉRENCENT SUR LE PLAN DE FORMATION

ALSTOM, ADIA, ADOMA, AGORA Expansion, ATOS ORIGIN, BNP Paribas, Consortium Stade de France, EADS, Fondation Hôpital Saint Joseph, France Télévision, RATP, Télécom Paristech, Groupe Pierre et Vacances, DIM SAS, Groupe Christian Bernard, Groupe Lagardère, Groupe Moniteur, MASTRAD, NOVEDIA Groupe, La Poste, IRSTEA, Morgan Stanley, Peugeot, Territoires Conseil, ...

ORGANISMES PUBLICS ET MINISTÈRES :

Agence de la Biomédecine, , ADP, ANAEM, Anah, Banque de France, Bibliothèque Nationale de France, , Centre Pompidou, Crédit Foncier, CNAV, CNAM, CNC, CNRS, ENA INRA, INSEP, INSERM, Etablissements Français du Sang, France Stratégie, Ministères (Équipement, Travail, Santé, Des Armées, Justice, Services du Premier Ministre, Education Nationale, Enseignement Supérieur et Recherche, Culture, Affaires Étrangères et Européennes), Mairie d'Issy Les Moulineaux, Mairie de Malakoff, Mairie de Saint Ouen, Mobilier National, Musée du Louvre, Paris Musées, MNHN (Musée national d'histoire naturelle)

ASSOCIATIONS :

Jean COTXET, EMMAÛS, Les Petits Frères des Pauvres, ARAPEJ

CONVENTIONS PLURIANNUELLES

EDF, ERDF-GRDF, GDF SUEZ, INRA, LCL, PEUGEOT PSA, REXEL, SNCF, Groupe CASINO, Groupe La Poste....

LE BILAN DE COMPETENCES

LES ENTRETIENS

Directifs ou non directifs, ils sont au cœur de la méthodologie du bilan de compétences.

La démarche de bilan s'inscrit dans le cadre du conseil en orientation professionnelle. Elle implique une relation d'échanges entre le bénéficiaire et son consultant. Elle s'instaure dans le cadre d'un contrat et par la construction d'une alliance de travail qui consiste à se mettre d'accord sur les buts à atteindre et sur les rôles respectifs du bénéficiaire et son consultant.

LES TESTS

Pour tous les tests de personnalité, les consultants sont habilités.

Déontologie d'utilisation : les tests ne sont utilisés qu'avec l'accord du bénéficiaire.

LA TESTOTHEQUE

Domaine investigué	Outils	Editeur	Nature
Intérêts, valeurs	IRMR*	ECPA	Inventaire d'intérêts
Personnalité	MBTI Golden* PerformanSe*	Myers Brigg ECPA PerformanSe	Tests de personnalité " Bilan comportemental
Evaluation des compétences	Questionnaires	Images	Management Conduite de projet Gestion de conflit Gestion du changement

TRAVAIL INDIVIDUEL

Nos consultants utilisent des supports issus du portefeuille de compétences. Ces grilles d'auto-évaluation et tableaux d'analyse sont prescrits, expliqués par le consultant et renseignés par le bénéficiaire en dehors des entretiens.

Le travail de recensement et d'analyse d'activités professionnelles effectué par le bénéficiaire permet d'engager un processus de clarification et de renforcement de ses sentiments de compétence et d'efficacité. Cet exercice d'introspection et de formalisation est nécessairement personnel.

A ces outils de réflexion s'adjoignent des supports : référentiels métiers, profils de postes, organigrammes fonctionnels nécessaires à la contextualisation des compétences.

LE TRAVAIL DOCUMENTAIRE, LES ENQUETES

Parce que l'activité de conseil prend en compte les interactions personne-environnement et ne se centre jamais uniquement sur la personne, le DABM met à disposition de ses clients des ressources sur :

- ➔ les métiers, les fonctions, les emplois en évolution
- ➔ le marché du travail
- ➔ les techniques de recherche d'emploi
- ➔ l'offre de formation.

Le bilan ayant pour objectif d'élaborer un projet professionnel réaliste, il prend en compte les évolutions des organisations, emplois et qualifications sur les territoires et bassins d'emploi ciblés.

Le DABM est engagé dans un projet de maillage avec les observatoires de branche. Il cherche à modéliser à partir de son expertise les trajectoires et parcours réussis.

Les consultants prescrivent aux bénéficiaires des recherches documentaires liées aux projets professionnels envisagés.

Des enquêtes auprès de professionnels exerçant les fonctions envisagées sont également proposées.

LE COACHING INDIVIDUALISE

Au DABM Paris, nous proposons un coaching individualisé s'adressant à une population de cadres et ingénieurs du secteur privé et public souhaitant faire évoluer leur positionnement et à des demandeurs d'emploi souhaitant être accompagnés dans leur recherche d'emploi ou de formation.

Modalités

Analyse de la demande de coaching.

6 à 10 entretiens de 2 heures espacés d'environ deux semaines chacun permettant de :

- ◆ mettre à jour les freins, les émotions et les représentations à l'origine de la démarche
- ◆ identifier les capacités et potentialités du coaché
- ◆ développer des changements comportementaux progressifs
- ◆ accompagner dans la mise en place d'un plan d'actions
- ◆ consolider les changements opérés.

ACCOMPAGNEMENT VAE COLLECTIF OU INDIVIDUEL

- Accompagnement VAE des certifications professionnelles et des titres
- Accompagnement VAE des diplômes de l'Education nationale (du CAP au BTS)

Objectif

Assurer aux bénéficiaires l'appui pédagogique et méthodologique leur permettant de présenter leur dossier de validation de leurs acquis de l'expérience.

En amont de l'accompagnement, le candidat aura bénéficié de la part du DAVA de Paris ou de la branche professionnelle :

- ◆ d'une information présentant le cadre réglementaire de la VAE
- ◆ d'informations sur la recevabilité de sa demande
- ◆ du ciblage du diplôme à valider
- ◆ avoir déposé au DAVA ou à l'organisme certificateur un dossier de recevabilité et en avoir reçu son accord.

Contenu

Conseil individualisé sur le choix des activités à décrire.

Appui pédagogique et méthodologique sur l'élaboration du dossier de VAE.

Suivi individuel.

Préparation à l'entretien avec le jury.

Méthodes

Ateliers collectifs ou entretiens individuels par un accompagnateur tout au long de l'accompagnement. L'accompagnement VAE peut être assuré pour partie ou complètement à distance.

NOUS CONTACTER

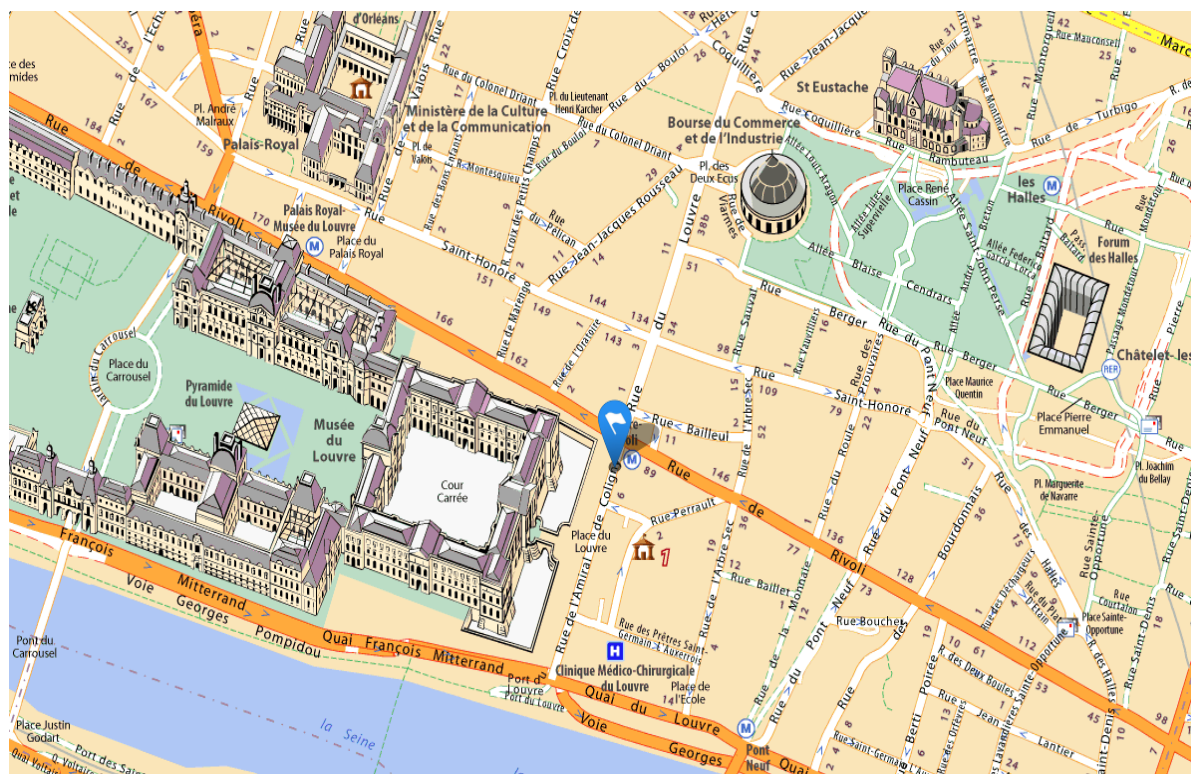
Accueil et information :

Par téléphone au 01 55 80 58 80 ou par mail dabm@ac-paris.fr
Du lundi au vendredi de 9h à 17h.

Sites : <http://dabmparis.scola.ac-paris.fr>, <http://gipfcip.scola.ac-paris.fr>

Accès sur rendez-vous :

8 rue de l'Amiral de Coligny – 75001 Paris



Transports en commun à proximité :

- ✓ Métro : « Louvre-Rivoli » (ligne 1) « Palais Royal – Musée du Louvre » (lignes 1 et 7) ou « Châtelet » (lignes 4, 11, 14)
- ✓ RER A/B/D: « Châtelet-Les Halles »
- ✓ Bus : « Pont des Arts » (24, 27) ou « Louvre-Rivoli » (Bala bus, 21,67, 69, 72,74, 85)
- ✓ Borne de rechargement Auto lib' (2 rue de l'amiral de Coligny)
- ✓ Parkings souterrains à proximité (payant)