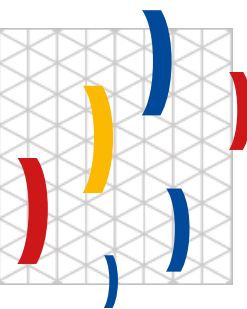


DABM Paris

Dispositif Académique de Bilan et Mobilité



DABM Paris – GIP FCIP de Paris

Téléphone : 01 55 80 58 80

Email : dabm@ac-paris.fr

À votre disposition, au cœur de Paris :

- ✓ Un Pôle Accueil Secrétariat
- ✓ 5 bureaux pour les entretiens individuels
- ✓ Une salle de réunion et de formation pour accueillir 12 personnes



RÉGION ACADÉMIQUE
ILE-DE-FRANCE

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE

MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION



DABM Paris

CIBC 75 a changé de nom depuis le 1^{er} juillet 2018 et s'appelle désormais DABM Paris.

Créé en 1990, DABM Paris, Ex-CIBC 75 développe son expertise dans le domaine du bilan de compétences qui constitue son cœur de métier.

Depuis 2003, DABM Paris est intégré dans le GIP-FCIP de l'Académie de Paris.

Sous cette enseigne, travaillent avec le centre les équipes de trois autres structures de formation continue pour adultes :

- ✓ Le DAVA pour la Validation des Acquis de l'Expérience ;
- ✓ Le CAFOC pour l'ingénierie de dispositifs innovants pour les organisations et la formation de formateurs ;
- ✓ La cellule FSE pour le montage de projets européens.

La force d'un réseau

Nos clients bénéficient d'un accompagnement réalisé par des professionnels de l'orientation des adultes et sont appuyés par la force d'un double réseau :

- ✓ Le réseau national de la formation continue avec les GRETA organisés en filières ;
- ✓ Le réseau national des espaces bilans.

Nos prestations

- ✓ Accompagnement à la mobilité
- ✓ Bilan de compétences
- ✓ Bilan de carrière / Bilan 2^{ème} partie de carrière
- ✓ Coaching individualisé
- ✓ Conseil à l'orientation
- ✓ Evaluation des compétences au management
- ✓ Evaluation dans le cadre de l'aide au recrutement
- ✓ Gestion du stress
- ✓ Préparation à l'entretien professionnel
- ✓ Préparation aux concours de la fonction publique par la RAEP
- ✓ Point carrière
- ✓ TRE (Techniques de recherche d'emploi)
- ✓ VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)
- ✓ Formations :
 - ◆ Valoriser et transférer ses compétences
 - ◆ Organiser sa mobilité
 - ◆ Sensibilisation à la prévention des risques psychosociaux
 - ◆ Conduire un entretien professionnel

Certaines prestations peuvent se réaliser tout ou en partie à distance (bilan de compétences, VAE, RAEP...) pour éviter les déplacements en cas d'éloignement ou favoriser l'articulation avec des emplois du temps chargés.

Nos prestations peuvent également avoir lieu hors temps de travail, à savoir le soir et le samedi.

L'équipe du DABM Paris

14 consultants qualifiés et habilités, psychologues du travail ou diplômés en ressources humaines ou professionnels d'un secteur, formés en deuxième partie de carrière au bilan de compétences.

2 assistantes expérimentées pour l'accueil et l'information des clients.

A la direction du centre, une responsable pédagogique garantit la qualification individuelle et collective de l'équipe et la qualité des prestations.

Notre métier

DABM Paris est un centre de bilan généraliste. Il accompagne les mobilités souhaitées ou contraintes des salariés de tous les niveaux et pour toutes les branches professionnelles ainsi que l'accompagnement à la mobilité des demandeurs d'emploi.

Notre but : rendre acteur un bénéficiaire de son devenir professionnel dans une logique de maintien et de développement de ses compétences.

Au DABM, une équipe mobilise son expertise pour :

- ◆ **faciliter**, enrichir et **sécuriser** les mobilités,
- ◆ **anticiper** les dispositifs et outils à mobiliser pour piloter les trajectoires,
- ◆ **aider** les bénéficiaires à se situer dans un environnement de travail en mutation,
- ◆ **objectiver** les profils de compétences,
- ◆ **promouvoir** et **faciliter** l'accès à la formation continue,
- ◆ **conseiller** les salariés en **2^{ème} partie de carrière**,
- ◆ **accompagner** pour faire **valider** et **reconnaître** les acquis de l'expérience sur des diplômes.

NOTRE ENGAGEMENT QUALITÉ

L'engagement de notre centre dans une démarche qualité (Datadock) témoigne de notre capacité à réaliser des prestations de qualité, au plus près des projets individuels des bénéficiaires.

13 engagements de qualité vers lesquels nous essayons de tendre pour la réalisation de nos prestations :

- 1 – Accès rapide et guidé à l'information sur l'offre de service.
- 2 – Qualité de l'accueil.
- 3 – Conseil personnalisé sur les prestations et leurs possibilités de financement.
- 4 – Proposition d'une large gamme de prestations.
- 5 – Co-construction d'une réponse sur mesure.
- 6 – Contractualisation avec le bénéficiaire sur les objectifs, les contenus et les modalités de la / des prestation(s).

- 7 – Accompagnement, suivi évaluation et réajustement du parcours du bénéficiaire tout au long de la prestation par un référent dédié.
- 8 – Adaptation à chaque prestation et pour chaque bénéficiaire des locaux et des moyens pédagogiques, méthodes, supports, outils et matériels de la prestation.
- 9 – Evaluation et reconnaissance des acquis et certification.
- 10 – Qualification(s) et compétence(s) des intervenants garanties et développées tout au long de la vie.
- 11 – Prise en compte de la satisfaction des clients et des bénéficiaires.
- 12 – Amélioration continue des prestations et des formations.
- 13 – Prise en compte des attentes et des parties prenantes en matière de Responsabilité Sociale des Organisations et de Développement Durable.

LES RÉFÉRENCES DU DABM Paris

ORGANISMES COLLECTEURS

AFDAS, AGEFOS PME, ANFH, APCMA, FAFSEA, FAF TT, FAFIEC, FAFIH, FONGECIF Ile de France, FORCO, ACTALIANS, OPCALIA, OPCALIM, OPCA DEFI, UNAGECIF, UNIFAF, UNIFORMATION....

STRUCTURES PARTENAIRES

ENTREPRISES PRIVEES :

ALSTOM, ADIA, ADOMA, AGORA Expansion, Astellas, ATOS ORIGIN, BNP Paribas, Boursorama, Casino, CNOM (Centre National de l'Ordre des Médecins), Consortium Stade de France, EADS, Fondation Hôpital Saint Joseph, France Télévision, Imperial Tobacco, RATP, Télécom Paristech, Groupe Pierre et Vacances, DIM SAS, Groupe Christian Bernard, Groupe Lagardère, Groupe Moniteur, MASTRAD, NOVEDIA Groupe, La Poste, IRSTEA, Morgan Stanley, Peugeot , Rexel, Seita, Territoires Conseil, Winamax...

ORGANISMES PUBLICS ET MINISTERES :

Agence de la Biomédecine, , ADP, ANAEM, Anah, Banque de France, Bibliothèque Nationale de France, Centre Pompidou, CESE (Conseil Economique Social et Environnemental), Chambre des Notaires de Paris, Crédit Foncier, CNAV, CNAM, CNC, CNRS, Collège de France, Défenseur des droits, Ecole polytechnique, EDF, INRA, INSEE, INSEP, INSERM, Etablissements Français du Sang, France Stratégie, Ministères (Equipement, Travail, Santé, Des Armées, Justice, Services du Premier Ministre, Education Nationale, Enseignement Supérieur et Recherche, Culture, Affaires Etrangères et Européennes), Mairie d'Issy Les Moulineaux, Mairie de Malakoff, Mairie de Saint Ouen, Mobilier National, Musée du Louvre, MNHN (Musée national d'histoire naturelle), Paris Musées, Pôle Emploi, SNCF...

ASSOCIATIONS :

ARAPEJ, Fondation EDF, Groupe SOS jeunesse / solidarité, Jean COTXET, EMMAÜS, Les Petits Frères des Pauvres,

LE BILAN DE COMPETENCES

LES ENTRETIENS

Directifs ou non directifs, ils sont au cœur de la méthodologie du bilan de compétences.

La démarche de bilan s'inscrit dans le cadre du conseil en orientation professionnelle. Elle implique une relation d'échanges entre le bénéficiaire et son consultant. Elle s'instaure dans le cadre d'un contrat et par la construction d'une alliance de travail qui consiste à se mettre d'accord sur les buts à atteindre et sur les rôles respectifs du bénéficiaire et son consultant.

LES TESTS

Pour tous les tests de personnalité, les consultants sont habilités.

Déontologie d'utilisation : les tests ne sont utilisés qu'avec l'accord du bénéficiaire.

LA TESTOTHEQUE

Domaine investigué	Outils	Editeur	Nature
Intérêts, valeurs	IRMR*	ECPA	Inventaire d'intérêts
Personnalité	MBTI Golden* PerformanSe*	Myers Brigg ECPA PerformanSe	Tests de personnalité " Bilan comportemental
Evaluation des compétences	Questionnaires	Images	Management Conduite de projet Gestion de conflit Gestion du changement

TRAVAIL INDIVIDUEL

Nos consultants utilisent des supports issus du portefeuille de compétences. Ces grilles d'auto-évaluation et tableaux d'analyse sont prescrits, expliqués par le consultant et renseignés par le bénéficiaire en dehors des entretiens.

Le travail de recensement et d'analyse d'activités professionnelles effectué par le bénéficiaire permet d'engager un processus de clarification et de renforcement de ses sentiments de compétence et d'efficacité. Cet exercice d'introspection et de formalisation est nécessairement personnel.

A ces outils de réflexion s'adjoignent des supports : référentiels métiers, profils de postes, organigrammes fonctionnels nécessaires à la contextualisation des compétences.

LE TRAVAIL DOCUMENTAIRE, LES ENQUETES

Parce que l'activité de conseil prend en compte les interactions personne-environnement et ne se centre jamais uniquement sur la personne, le DABM met à disposition de ses clients des ressources sur :

- ➔ les métiers, les fonctions, les emplois en évolution
- ➔ le marché du travail
- ➔ les techniques de recherche d'emploi
- ➔ l'offre de formation.

Le bilan ayant pour objectif d'élaborer un projet professionnel réaliste, il prend en compte les évolutions des organisations, emplois et qualifications sur les territoires et bassins d'emploi ciblés.

Le DABM est engagé dans un projet de maillage avec les observatoires de branche. Il cherche à modéliser à partir de son expertise les trajectoires et parcours réussis.

Les consultants prescrivent aux bénéficiaires des recherches documentaires liées aux projets professionnels envisagés.

Des enquêtes auprès de professionnels exerçant les fonctions envisagées sont également proposées.

NOUS CONTACTER

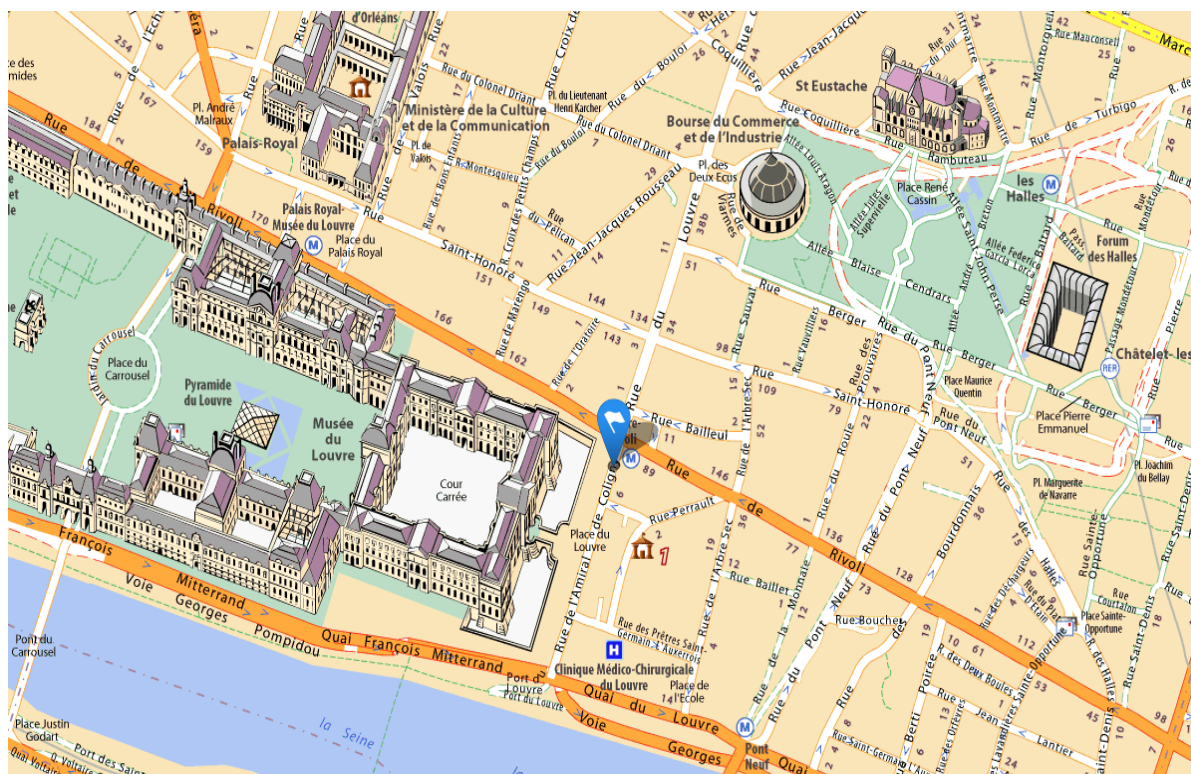
Accueil et information :

Par téléphone au 01 55 80 58 80 ou par mail dabm@ac-paris.fr
Du lundi au jeudi de 9h à 17h30, le vendredi de 9h00 à 16h45.

Sites : <http://dabmparis.scola.ac-paris.fr>, <http://gipfcip.scola.ac-paris.fr>

Accès sur rendez-vous :

8 rue de l'Amiral de Coligny – 75001 Paris



Transports en commun à proximité :

- ✓ Métro : « Louvre-Rivoli » (ligne 1) « Palais Royal – Musée du Louvre » (lignes 1 et 7) ou « Châtelet » (lignes 4, 11, 14)
- ✓ RER A/B/D : « Châtelet-Les Halles »
- ✓ Bus : « Pont des Arts » (24, 27) ou « Louvre-Rivoli » (Bala bus, 21,67, 69, 72,74, 85)

Parkings souterrains à proximité (payant)